

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΠΑ Α.Ε. Σ.Ε.ΔΕ.Π.Α.

ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 16861/89

Αθήνα, 15.04.2019

## ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΕΔΕΠΑ

Έναν και πλέον μήνα μετά την ψήφιση του Νόμου 4602/2019, ο Σύλλογος Εργαζομένων της ΔΕΠΑ Α.Ε., καταγγέλλει τη Διοίκηση της εταιρείας ότι στο εν λόγω χρονικό διάστημα:

- Δεν έχει οριστικοποιήσει τα επιχειρησιακά σχέδια των υπό σύσταση νέων εταιρειών ούτε τα σχετικά οργανογράμματα τους, ώστε να καταδειχθούν οι ακριβείς ανάγκες οργάνωσης και στελέχωσης των νέων σχημάτων.
- Δεν έχει προβεί σε καμία ενημέρωση των εργαζομένων της, για τις επικείμενες ενέργειες εφαρμογής των διατάξεων του Νόμου για τη διάσπαση της εταιρείας και τον διαχωρισμό του προσωπικού, εμμένοντας σε μια πρωτόγνωρη αλαζονική στάση έναντι του προσωπικού της εταιρείας.

Αντιθέτως, προβαίνει μέσω μιας μη θεσμοθετημένης και αδιαφανούς διαδικασίας βολιδοσκοπήσεων, παραβιάζοντας κάθε αρχή ισονομίας και καλόπιστης συνεργασίας, σε επιλεκτική διερεύνηση των επιθυμιών, δημιουργώντας ένα έντονο κλίμα ανασφάλειας και φόβου στους εργαζόμενους, που στην καλύτερη των περιπτώσεων, όσοι ερωτώνται, καλούνται να δηλώσουν την προτίμησή τους σε ένα εντελώς άγνωστο περιβάλλον.

Παράλληλα, φημολογείται ότι έχει ήδη αποφασίσει για τον διαχωρισμό του προσωπικού, χωρίς να έχουν θεσπιστεί αντικειμενικά κριτήρια για αυτό και χωρίς την ελάχιστη συμμετοχή των άμεσα θιγόμενων, ενώ ο εν λόγω κατάλογος των εργαζόμενων που θα μεταφερθούν στην υπό σύσταση ΔΕΠΑ Υποδομών, κατά πληροφορίες, θα εισαχθεί προς έγκριση στο προσεχές Διοικητικό Συμβούλιο της 19/4/2019. Κρίνεται αναγκαίο στις διαδικασίες αυτές να συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι μέσω των θεσμικών τους οργάνων, ενώ οι λίστες που θα προκύψουν και εν τέλει θα εγκριθούν από το Δ.Σ. της εταιρείας, να κοινοποιηθούν στο ενδιαφερόμενο προσωπικό.

Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΠΑ, με απόφαση της Γενικής τους Συνέλευσης της 15ης Απριλίου 2019, καλούν την Διοίκηση της εταιρείας

να ανακαλέσει οποιαδήποτε τέτοια εισήγηση προς έγκριση στο εν λόγω Διοικητικό Συμβούλιο, έως ότου οριστικοποιηθούν τα επιχειρηματικά σχέδια των νέων εταιρειών, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών οργανογραμμάτων, στη βάση των οποίων θα πρέπει να γίνουν οι τοποθετήσεις του προσωπικού λαμβάνοντας υπόψη τις θέσεις που κατέχει σήμερα, με εξασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων ΟΛΩΝ των εργαζόμενων.

